

## Vizyonun Hangi Sorulara Cevap Vermesi Gerekir?

\* Çevremizle birlikte başarıyı elde etmek için toplumsal düzeyde hangi sonuçlara ulaşmak istiyoruz? (Toplumsal perspektif)

\* Paydaş düzeyinde neyi başarmak istiyoruz? (Paydaş perspektifi)



\* Nasıl bir üniversite olmak istiyoruz veya üniversite düzeyinde neyi başarmak istiyoruz? (Kurumsal perspektif)

\* Başarılı üniversitelerin öncelikleri nelerdir ve bu üniversiteler gelecekte nereye odaklanacaklar? (Sektörel perspektif)

## ESTÜ'NÜN VİZYONU

“Değer yaratarak değişimin ve dönüşümün öncüsü bir üniversite olmak”



KURUMSAL GELİŞİM VE PLANLAMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**ESTÜ**  
KURUMSAL GELİŞİM VE PLANLAMA  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ



+90 (222) 213 77 77



İki Eylül Kampüsü 26555  
Tepebaşı / ESKİŞEHİR



## Vizyon Nedir?

Vizyon, uzun dönemde nelerin başarılı olabileceğinin ya da olması gerektiğinin görüntüsü ve düşüncesidir.



Vizyon, kurumun geleceğini sembolize eden genel amacdır.

## Vizyon Nasıl Belirlenir?

Vizyon bildiri, stratejik planın kapsadığı zaman diliminin de ötesinde, uzun vadede kurumun gerçekleştirmek istediklerini ve ulaşmak istediği yeri yansıtacak bir şekilde belirlenir.



## Vizyon Nasıl Yazılmalıdır?



Kısa  
Net  
Akılda kalıcı  
İdeal  
Özgün

## Vizyon Nasıl Olmalıdır?

Vizyon;

\* Kurumun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsur teşkil etmelidir.

\* Çalışanları/karar alıcıları gerçekleştirilebilir bir ilerleme kaydetmesi yönünde teşvik etmelidir.

\* Değişim için ilham verici olmalıdır.

\* İddialılık ile ulaşılabilirlik arasında denge kurmalıdır.

\* Paydaşlar tarafından algılanabilir olmalıdır.

\* Orta ve uzun vadeli amaç, hedef ve projelere yön vermelidir.

